

# POLITICA AZIENDALE

## Per la Qualità, l'Ambiente, l'Efficienza Energetica, la Salute e la Sicurezza

Lovato Electric SpA documenta attraverso la Politica Aziendale gli impegni assunti per un successo durevole e al fine di raggiungere la piena soddisfazione di tutti i suoi stakeholder.

Lovato Electric SpA assicura le informazioni e le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi e dei traguardi e definisce le seguenti linee d'azione.

### Governance

- *Mantenere, in tutte le proprie attività, **principi etici** (ad es. equità, onestà, legalità, non discriminazione).*
- *Rispettare gli **obblighi di conformità**, le prescrizioni di legge e tutte le altre prescrizioni sottoscritte volontariamente dall'azienda.*
- *Perseguire standard sempre più elevati di **qualità** dei prodotti e dei servizi offerti.*
- *Mantenere attiva una costante attenzione alle opportunità offerte da **nuove tecnologie** (ad es. Industry 5.0) e dalla catena di fornitura.*
- *Migliorare la **soddisfazione dei clienti** attraverso il rispetto degli impegni assunti (con particolare attenzione al livello di servizio) ed il superamento delle loro aspettative.*
- ***Monitorare e migliorare in modo continuo** attività, processi, sistemi, prestazioni, prodotti e servizi che permettano all'azienda di diventare sempre più resistente alle future crisi economiche, "reattiva" nel seguire gli andamenti di mercato, **identificando i rischi** e le **opportunità** che possono influenzare i risultati e prevedendo azioni proporzionali alle conseguenze.*

### Capitale umano

- *Nella progettazione delle attività e dei processi lavorativi, assicurare **condizioni di lavoro sicure e salubri**, eliminando o riducendo i rischi per la salute e la sicurezza dei collaboratori e promuovendo ogni iniziativa per prevenire l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza di ogni collaboratore.*
- *Stabilire, pianificare, sviluppare e comunicare gli **obiettivi dell'azienda** attraverso la creazione di un ambiente di lavoro che coinvolga, renda partecipe, valorizzi e motivi i **collaboratori**.*
- *Sviluppare la capacità di attrarre i **migliori talenti** attraverso la conoscenza dell'azienda sul territorio, la collaborazione con istituti scolastici e centri di ricerca.*
- *Promuovere la **partecipazione** e **consultazione** dei collaboratori.*
- *Valorizzare il **capitale umano** attraverso percorsi formativi coerenti agli obiettivi organizzativi e di business.*

### Sostenibilità

- *Promuovere l'**approvvigionamento di prodotti** e servizi energeticamente **efficienti**.*
- ***Prevenire gli inquinamenti** derivanti dalla propria attività, ridurre i propri impatti ambientali e **proteggere l'ambiente** lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti.*
- *Sviluppare una **cultura per la tutela ambientale e la sicurezza** attraverso una forte sensibilizzazione dei collaboratori, dei clienti e dei fornitori sul risparmio energetico, sulla raccolta dei rifiuti e sulla prevenzione delle situazioni di rischio per la salute e la sicurezza.*
- *Considerare il **miglioramento della prestazione energetica** in fase di progettazione degli impianti tecnologici e dei prodotti (ecodesign).*